



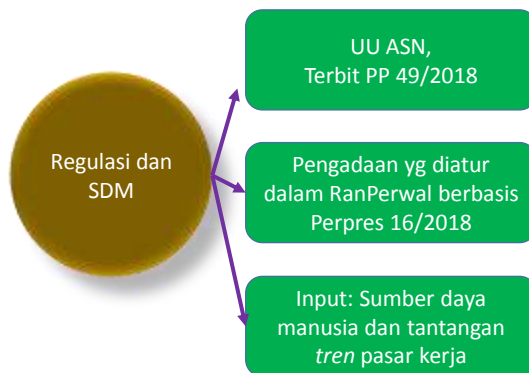
**OVERVIEW PERATURAN WALIKOTA
PEDOMAN PENGELOLAAN PENYEDIA
JASA PERORANGAN
DI PEMERINTAH KOTA YOGYAKARTA**

Nurhadi Susanto

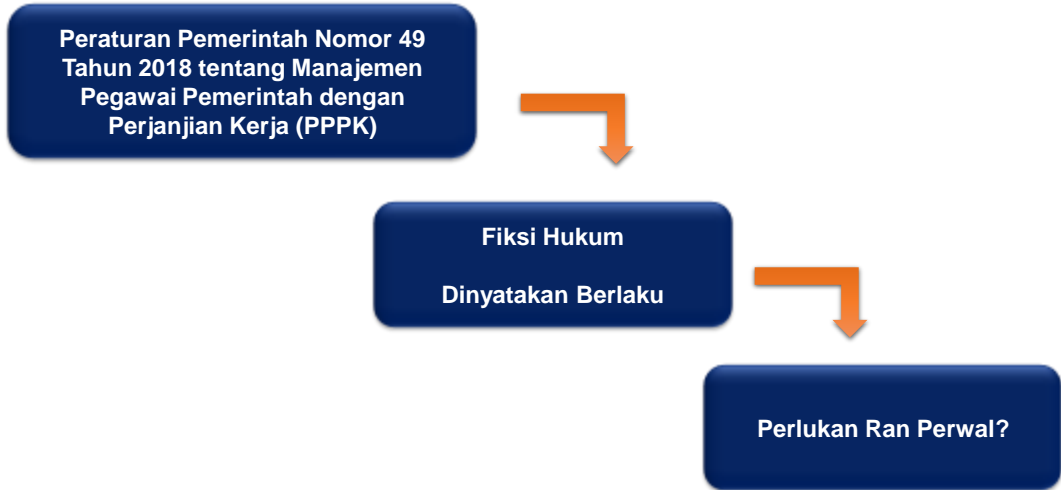
PROBLEM.....



- Kompetensi Tenaga teknis eksisting
- Output Tenaga teknis eksisting
- Mekanisme rekrutmen/pengadaan
- Sustainability tenaga teknis
- Penganggaran
- Ke depan bgmn dg PPPK?



OVERVIEW.....



OVERVIEW.....



OVERVIEW RANPERWAL.....

Jika
Perlu

Konsideran

- Delegatif atau Murni Kebutuhan Pemkot?(lahir dari kondisi sosiologis)
 - Mempertimbangkan regulasi Kepegawaian dan PBJ
- Jika disebabkan kekosongan hukum maupun konflik norma harus disebutkan

Ketentuan Umum

- Istilah-istilah yang diulang lebih dari 2x dan bukan istilah yang umum/jamak diketahui..perlu dijelaskan (misal dalam draft perlu penjelasan ttg OPD dan istilah2 lain yg digunakan)
 - Istilah dengan kriteria tertentu

Substansi Pengaturan

- Maksud dan Tujuan
 - Ruang lingkup
- Penyusunan dan Penetapan Kebutuhan
 - Pengadaan (syarat, mekanisme, masa bakti/masa kerja, skema dimulainya pekerjaan, dsb)
- Pelaksanaan Pekerjaan (Hak dan Kewajiban: misal gaji/upah, peningkatan kapasitas, uraian jobdesc, dll)
 - Pembinaan
 - Pemutusan/berakhirnya Pekerjaan
- Hal-hal lain (misal jika terjadi sengketa dll)

ALTERNATIF SOLUSI.....(sambil menunggu harmonisasi regulasi)



Menghindari pembengkakan organisasi

Evaluasi tidak hanya thd tenaga teknis, tapi termasuk PNS (seluruh aparatur) krn dalam satu rangkaian kinerja

Evaluasi komprehensif dimulai dari kelembagaan sampai kewajiban pemkot yang dituangkan dalam uraian tugas/ikhtisar jabatan dll

Evaluasi proses bisnis, idealnya sprt apa? Belajar pada institusi pemerintah yg lain dan swasta

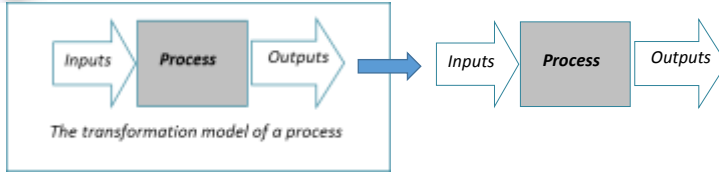
Menguji kebutuhan...

Manajemen SDM selaras dengan kelembagaan dan penatalaksanaan

Tantangan utama di Regulasi ttg ASN dan Kelembagaan-Ketatalaksanaan

Advokasi thd kebijakan daerah lebih diperkuat sehingga muncul pembelajaran sbg acuan nasional

Pilar Organisasi



Re-branding



Thank You